



INNOVAZIONE

ALTA FORMAZIONE

JOB PLACEMENT

INDICE

PLACEMENT	1
PREMI	2
DATI	3
ALSOB	4
EVENTI	8
PROGETTI	9
AZIENDE E STAGE POST LAUREAM	13
ANTICIPAZIONI	14

PLACEMENT: ALUNNI SOB NEL MONDO DEL LAVORO

SIMONA MADDALONI ha assunto il ruolo di consulente software/sviluppatore di contenuti multimediali presso la Docebo srl;

FRANCESCA MORANA ha ricevuto l'incarico di assistente tecnico presso l'Eni;

ANTONIO RUSSO ha assunto l'incarico di responsabile della comunicazione presso un'azienda americana;

ANNA IANNACCONE ha assunto il ruolo di consulente commerciale presso la palestra "De Poeti" di Daniele Tarozzi & C.

ALESSANDRA NORMA ha assunto il ruolo di esperta di grafica e web designer presso l'Area Comunicazione;

LUCIA COPPOLA ha assunto il ruolo di progettista di corsi di formazione per aziende presso la T & C Company srl;

MARINA CANGIANO ha assunto il ruolo di operatore sociale presso l'Associazione Jonathan;

VIVIANA LOFFREDO ha assunto il ruolo di addetta alle risorse umane presso la Dema spa;

CHIARA ROMANO ha assunto l'incarico di ricercatore e tecnico laureato nelle scienze storico-artistiche presso la Galleria 56;

CLAUDIA DRAGONE ha assunto il ruolo di insegnante di lingua inglese presso la Scuola di Certificazioni Linguistiche;

NOEMI ADIPIETRO ha ricevuto l'incarico di archivista, in qualità di collaboratore esterno, presso la Soprintendenza del Lazio;

DORA SERRITIELLO ha assunto il ruolo di esperto di comunicazione, marketing e social media presso la Trivago;

MARIO LUCIO FALCONE ha ricevuto l'incarico di esperto di grafica e di comunicazione web presso la Lugega Film;

MARIA PETRONE ha assunto il ruolo di educatrice - sezione primavera - presso la scuola I Cuccioli;

JOLE RAGO ha ricevuto l'incarico di esperta della comunicazione, in qualità di collaboratrice alla realizzazione di produzioni televisive, presso la Lugega Film;

MARGHERITA MATERA ha assunto l'incarico di addetta al web marketing internazionale e al customer care presso la AFS International;

VINCENZA STUFATO ha assunto il ruolo di educatrice professionale sociale presso il "progetto Eunoé";

AUGUSTO COCOZZA ha assunto il ruolo di redattore di testi di storia dell'arte presso privati;

BRUNA D'URSO ha assunto l'incarico di docente presso la scuola dell'infanzia "IV Giornate Bonghi";

CRISTINA CIPRIANI ha assunto il ruolo di esperta di accounting commerciale presso Incoerenze;

MARTA RAFFONE ha assunto il ruolo di traduttrice presso l'Arlas

LUIGI ANDELORO ha assunto il ruolo di responsabile del reparto aereo presso Intersped Service srl

PORTALE CLICLAVORO

Nell'ambito dell'iniziativa del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e di Italia Lavoro Spa **Progetto Amva - Giovani Laureati Neet**, l'ufficio Job Placement di Ateneo ha promosso la registrazione dei giovani laureati Unisob e delle aziende fidelizzate che il progetto AMVA collega al portale Cliclavoro in previsione dell'attivazione di 3 mila tirocini di sei mesi con borsa di studio.

Si ricorda che continua la pubblicazione dei curricula dei laureati sul nodo regionale del portale Cliclavoro e sul sito di Ateneo <http://www.unisob.na.it/universita/placement/b007.htm?vr=1>
<http://www.cliclavoro.lavorocampania.it/>



Nel corso del **Premio Università 2013 "Paolo Iannotti"** iniziativa ideata da **"ATENEAPOLI – L'informazione universitaria"** è stato conferito alla Prof.ssa Avv. Lucilla Gatt il premio speciale per l'impegno profuso nel Servizio di Job Placement dell'Università degli Studi Suor Orsola Benincasa di Napoli.



SERVIZI EROGATI TOT. 936

L'ufficio Job Placement ha svolto un'attività di orientamento dopo laurea attraverso l'erogazione di vari servizi

PRIMI CONTATTI TOT. 155

(Il "primo contatto" fa riferimento alla prima volta che l'utente si rivolge all'ufficio job placement)

Durante il "primo contatto" il referente dell'ufficio job placement verifica la registrazione dell'utente al database del Job, recupera i codici di accesso quando occorre, definisce il profilo professionale attuale attraverso un breve bilancio di competenze, offre un orientamento informativo dei servizi e realizza un'analisi dei bisogni

Tra i servizi erogati ai laureati e agli allievi post lauream ricordiamo:

SUPPORTO ALLA REDAZIONE DEL CURRICULUM VITAE TOT. 46

L'ufficio Job Placement prevede un'attività di supporto alla stesura del curriculum vitae durante i colloqui di orientamento, di preselezione, di realizzazione dell'incrocio domanda/offerta

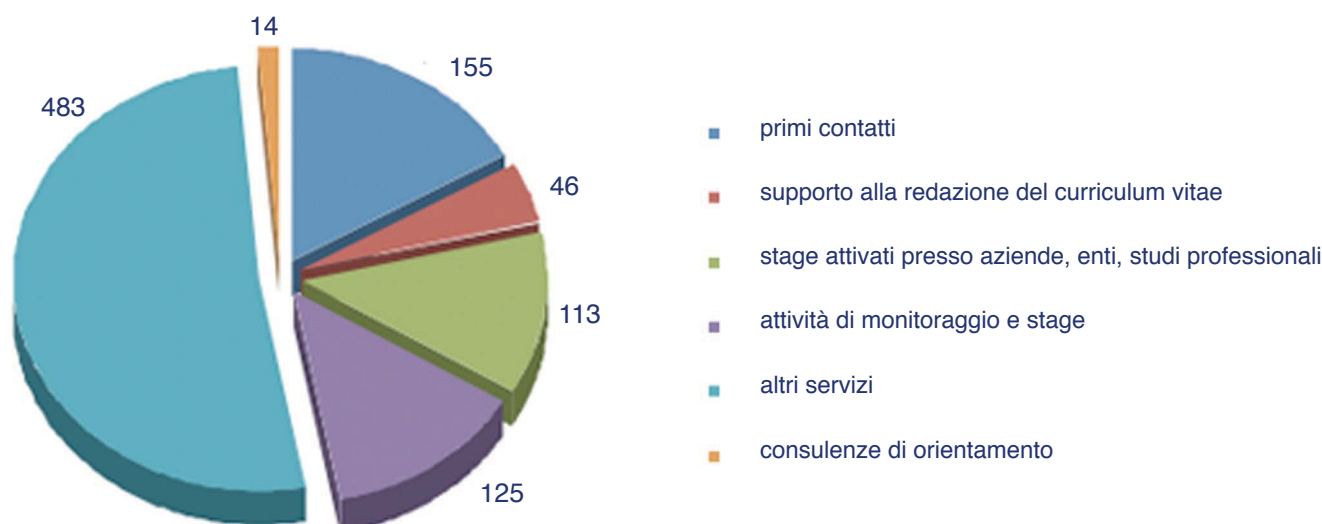
CONSULENZE DI ORIENTAMENTO TOT. 14

L'Ufficio Job Placement offre un servizio consulenziale di orientamento in supporto alla scelta consapevole di un obiettivo professionale, per la definizione del proprio profilo e per un bilancio delle competenze. Al termine del percorso universitario, con il conseguimento della laurea, non sempre si sa bene cosa fare, quali siano i propri interessi e come questi ultimi possano essere coniugati con la domanda proveniente dal mondo del lavoro, pertanto, diventa di fondamentale importanza intraprendere un percorso di orientamento per fare chiarezza. La consulenza personalizzata di orientamento intende rispondere in maniera mirata alle specifiche esigenze presentate dall'utente al fine di rafforzare anche la conoscenza di sé e l'autonomia, per potenziare la capacità di affrontare situazioni di transizione, per sviluppare la capacità progettuale.

STAGE ATTIVATI PRESSO AZIENDE-ENTI-STUDI PROFESSIONALI TOT. 113

ATTIVITA' DI MONITORAGGIO STAGE TOT. 125

SERVIZI EROGATI
PERIODO DI RIFERIMENTO LUGLIO - DICEMBRE 2013



ALSOB

Associazione Laureati Suor Orsola Benincasa

PERIODO DI RIFERIMENTO LUGLIO - DICEMBRE 2013

TOTALE ADESIONI - N° 169

EVENTI ALSOB

I soci Alsob hanno partecipato:

- alla mostra "Territorio indeterminato" di Gianni De Tora;
- alla lezione/dibattito con l'attore e regista Fausto Russo Alesi dedicata al tema "La comunicazione in scena", in collaborazione con SOS - Suor Orsola Students e il Teatro Nuovo di Napoli, in occasione della presentazione dello spettacolo "Natale in Casa Cupiello";
- alla tavola rotonda sull'Archeolavoro della Borsa Mediterranea del Turismo Archeologico di Paestum;
- all'evento "Alsob.....Christmas meeting 2013" - in tale occasione, i soci della sezione Alsolet hanno ideato, realizzato e proiettato il video dal titolo "Suor Orsola: un nome, un luogo, una storia"

I BENEFIT DEI SOCI ALSOB

- 25% di sconto sull'offerta formativa post-lauream Unisob se esplicitato nel bando
- la copertura assicurativa a carico dell'Ateneo per l'attivazione di stage di inserimento/reinserimento lavorativo a favore dei laureati SOB oltre i dodici mesi dal conseguimento della laurea
- riduzione della quota associativa per i soci ordinari da 50 a 25 euro annui

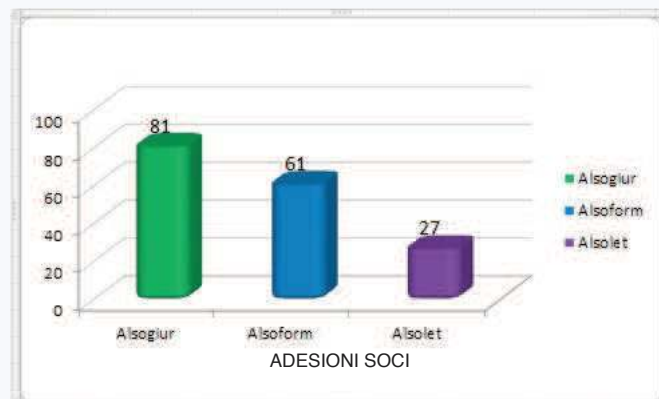
Nuove convenzioni-benefit:

- *Rosso pomodoro*, con sede a Napoli C.so Vittorio Emanuele, 84, offre proposte menù a condizioni particolarmente vantaggiose.
- *Centro diagnostico Frael*, con sede a Barra (Na) C.so IV novembre n. 2, offre sconto del 20% su esami radiologici ed ecografici.
- *Teatro Palapartenope e casa della musica*, con sede a Napoli in Via C. Barbagallo, 115, offre uno sconto del 10% sul prezzo del biglietto d'ingresso su tutti gli spettacoli prodotti e organizzati dalla società Nonsoloeventi e programmi al Teatro Palapartenope e Casa della Musica. Inoltre, offerte sul listino prezzi della pub-birreria "La Brasserie" c/o Complesso Palapartenope.
- *Casa Editrice Brunetti*, con sede in Napoli corso Vittorio Emanuele.
- *Teatro Diana*, con sede in Napoli, Via Luca Giordano, 64, offre sconto su biglietti e condizioni parti-

colarmente vantaggiose per abbonamenti o biglietti dei singoli spettacoli in cartellone per tutta la stagione.

- *Teatro Cilea*, con sede in Napoli, Via S. Domenico n. 11, offre il 20-25% di sconto sul prezzo dei biglietti per gli spettacoli in cartellone per la stagione in corso.

- *Centro Caraxe* con sede in Napoli, Via Toledo n. 256, offre formazione/supervisione e progettazione di interventi sociali, perseguendo l'obiettivo di



valorizzare le diverse professionalità impegnate nella cura della relazione interpersonale.

- *Associazione AMI* con sede in Napoli, Via Tasso n. 428/f, offre la possibilità di un accordo di collaborazione per la formazione degli operatori che si occupano di famiglia e minori

Vuoi diventare anche tu socio Alsob?

<http://www.unisob.na.it/universita/placement/c001.htm?vr=1>

Facoltà di Scienze della Formazione

Si ricorda che:

per “Scienze e tecniche di psicologia cognitiva” sono in corso di attivazione gli stage dopo laurea e i tirocini propedeutici all’esame di stato finalizzato all’abilitazione all’esercizio della professione di psicologo junior

per “Scienze del servizio sociale” e “Programmazione, amministrazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali” i laureati possono rivolgersi anche allo staff della sede di Salerno per un orientamento dopo laurea

contatti job placement:

<http://www.unisob.na.it/universita/placement/a002.htm?vr=1>

ALSOB.....Christmas meeting 2013

Napoli 6 dicembre

**Musica, arte, cultura e delizie enogastronomiche
per l'evento natalizio ideato e curato
dall'Associazione Laureati Suor Orsola Benincasa**

In occasione del Natale, l'ALSOB (l'Associazione Laureati Suor Orsola Benincasa) ha organizzato il primo meeting augurale rivolto ai propri associati e ai laureati dell'Unisob.

Il Rettore dell'Ateneo, Lucio d'Alessandro e il presidente ALSOB, Lucilla Gatt, responsabile dell'Ufficio di Job Placement del Suor Orsola ed ideatrice dell'evento, che, insieme ai presidenti delle diverse sezioni di ALSOB (Formazione, Lettere e Giurisprudenza) Bianca Maria Farina, Gianluca Gentile e Mario Grimaldi hanno introdotto una tavola rotonda dedicata al tema “Network Universitari e Politiche Occupazionali”.

Alla discussione hanno preso parte Severino Nappi, Assessore al Lavoro e alla Formazione e all'Orientamento professionale della Regione Campania, Arturo Frojo, Vice-Presidente del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Napoli, Stefano Cimmino, Notaio, Paola Villani, Responsabile del

Servizio di Orientamento e tutorato UNISOB, Maddalena Della Volpe, Responsabile di Ateneo dei rapporti con le aziende e coordinatore del Progetto Way Out per l'autoimprenditoria giovanile, Roberto Conte, Responsabile

borazione con l'Ufficio Job Placement dell'Università Suor Orsola Benincasa:

il progetto “Choose your Advisor” che ha l'obiettivo di collegare gli studenti al mondo del lavoro già durante il percorso di studi, per



dell'Ufficio Stampa UNISOB e Davide Borelli, Segretario generale dell'Associazione studentesca S.O.S. Suor Orsola Students. Al termine della tavola rotonda sono stati presentati due nuovi progetti ideati da ALSOB in colla-

orientare i laureandi in merito alle scelte da fare per il proprio piano di studi nonché al percorso professionale da seguire e ai primi passi da muovere nel mercato del lavoro. Ogni studente avrà come Advisor un socio ALSOB apparte-

nente alla sezione propria Facoltà dell'Ateneo e potrà sceglierlo liberamente, consultando le liste di Advisor pubblicate sul sito dell'ALSOB;

il progetto "SOB Ambassador", invece, che ha la finalità di arricchire le attività di orientamento dell'Università Suor Orsola Be-

progetti, si è svolta la premiazione con 3 kit di scrivanie "Formaperta" realizzati da Sabox Srl dei vincitori del Social Contest Sabox, i protagonisti delle foto più cliccate del web attraverso la partecipazione al concorso di fotografia lanciato durante la Giornata della Matricola dell'Ateneo.

"Scienze e Tecniche di psicologia cognitiva") e la mostra di gioielli di Rosalba Balsamo (laureata Unisob in Lettere);

la proiezione del video dal titolo "Suor Orsola: un nome, un luogo, una storia", ha rappresentato, in maniera suggestiva, l'itinerario storico-culturale volto alla scoperta della cittadella monastica fondata nel '600 dalla mistica Orsola Benincasa e dell'eremo che attualmente ospita l'Ateneo, video realizzato dai soci Alsoob della sezione Alsolet;

nello spazio dedicato alla musica, i presenti sono stati deliziati dalle performance di Francesca Mignogna (laureata Unisob in Scienze dell'Educazione) già vincitrice del Festival di Castrocara nel 1996 e dei DreamWay Tales, la band del batterista Luigi Formula (laureato Unisob in Scienze della Comunicazione);

Infine, il brindisi natalizio accompagnato da un ricco buffet di dolci della tradizione classica napoletana (dal babà alla pastiera, dagli struffoli alle cassatine) curato da "Sire ricevimenti" e allestito esclusivamente con prodotti confezionati con materie prime bio e a km zero grazie al supporto dell'associazione MedEATerranea ha chiuso con "dolcezza" la serata.



I presidenti delle tre sezioni Alsoob: Alsogiur Gianluca Gentile, Alsolet Mario Grimaldi, Alsoform Bianca Maria Farina

nincasa, attraverso l'affiancamento all'equipe di orientatori UNISOB, della testimonianza diretta di un "laureato eccellente". L'Ambassador sarà quindi un socio ALSOB disposto a promuovere il modello culturale e formativo dell'Università Suor Orsola Benincasa, raccontando la propria crescita formativa, i servizi di cui ha usufruito e, soprattutto, le metodologie migliori per il raggiungimento del proprio obiettivo professionale.

Al termine delle presentazioni dei

Musica e Mostre a cura dei laureati Unisob

La seconda parte dell'evento, destinata al consolidamento e allo sviluppo dei rapporti, è stata arricchita da mostre e dall'esecuzione di performance artistiche e musicali ad opera dei laureati Unisob:

il suggestivo percorso dell'antico claustro della cittadella di Suor Orsola ha consentito la visita della mostra di astrofotografia sui pianeti dello spazio di Vincenzo De Simone (laureato Unisob in

Nell'evento Alsoob, l'area antistante la Sala degli Angeli ha visto il susseguirsi delle interviste finalizzate alla realizzazione del documentario "Laureato S.O.B./D.O.C." ideato da Chiara Amendola (laureata Unisob in Comunicazione)

Il documentario, ha rappresentato al tempo stesso una "performance live" eseguita da un ex allieva.

".....il Laureato S.O.B." (dove S.O.B. viene utilizzato al pari delle sigle D.O.P. e D.O.C. per certificare la qualità e l'eccellenza del prodotto) è un breve documentario che raccoglie le testimonianze

dei laureati Suor Orsola Benincasa ed inseriti a pieno titolo nel mondo del lavoro.

Ex studenti diventati oggi dei professionisti con una promettente carriera in ascesa, che si sono distinti per i loro meriti nonostante la crisi occupazionale che sta devastando il nostro Paese.

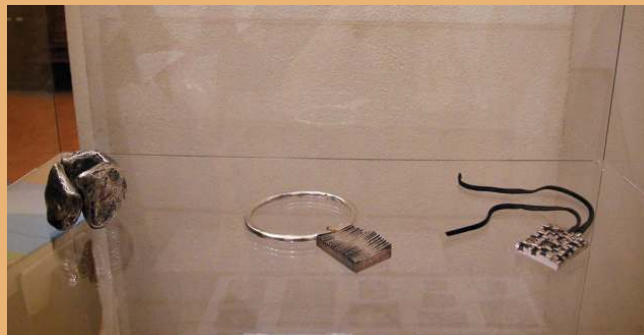
Una voce fuori dal coro che vuole esaltare i corsi di laurea dell'ateneo e le personalità brillanti che ne sono venute fuori, regalando una ventata di sano ottimismo a chi oggi affronta per la prima volta la realtà universitaria...."

Chiara Amendola

“...I gioielli di Rosalba Balsamo sono idee scultoree, non banali status-symbol, e in questo senso rappresentano una sfida per coloro che vanno in cerca di beni che assorbano un po' dell' eccesso di ricchezza che circola (magari a bordo di aerei privati) di questi tempi.....

Qui siamo in un mondo abitato da pezzi realizzati spesso con i più umili (ma ancora umidi) materiali della terra: ad esempio il bronzo, che normalmente non si porta sul corpo; l'argento, o al massimo un po' d'oro.....”

Misteriose forme scultoree articolo di Johanna Grawunder



“.....Tendo a considerare le mie foto come dei ricordi personali, immagini che oggettivamente non mutano ma che suscitano sentimenti e sensazioni diverse da persona a persona. Proprio per questo nella fotografia c'è il più grande paradosso del mondo!”

Vincenzo De Simone

<http://www.shootingfilm.net/2013/12/film-photography-by-vincenzo-de-simone.html#.UqzDgPTuKFU>

**Corriere del Mezzogiorno
Domenica 8 Dicembre 2013**

Originali ed eccellenti

La videomaker Chiara Amendola, l'astrofotografo Vincenzo De Simone e la designer di gioielli Rosalba Balsamo sono stati tra i «laureati eccellenti» alla festa del «NataleAlsob»



<http://www.giomagazine.it/alsob-christmas-meeting-2013-il-suor-orsola-benincasa-saluta-il-natale-con-una-tavola-rotonda/>
<http://www.unisob.na.it/universita/placement/galleria.htm?vr=1>

WORK EXPERIENCE PRESSO LA PROCURA DELLA REPUBBLICA DI TORRE ANNUNZIATA FACOLTA' DI GIURISPRUDENZA - CORSO DI LAUREA IN SCIENZE DEI SERVIZI SOCIALI

EVENTI

EVENTI DI ORIENTAMENTO PROFESSIONALE

L'ufficio Job Placement ha partecipato ai seguenti eventi:

Welcome Day a.a. 2013/2014 - in collaborazione con il Servizio SOT dell'Ateneo - giornate di orientamento dedicate alle matricole UNISOB.

Forum Regionale dell'orientamento La rete Scuola - Università - Lavoro: dalle nuove norme alle buone pratiche 05 Dicembre 2013 UNISOB. L'Ufficio Job Placement ha partecipato al Forum, curando il workshop "Laboratorio narrativo- consapevolezza di sé: come usarla nel mondo del lavoro".

L'ufficio Job Placement ha partecipato ai seguenti eventi per presentare e rappresentare le attività svolte:

Luci sul lavoro "Immagini, musica e parole che raccontano il lavoro" Festival dei corti di Montepulciano Edizione 2013 - 4/5/luglio 2013 - L'ufficio Job Placement ha partecipato al seminario promosso dalla Governance Regionale e Sviluppo dei servizi per il lavoro di Italia Lavoro "La partecipazione delle Università a Cliclavoro" e al workshop "Metodologie per l'inserimento lavorativo dei disabili" previsti dal programma del Festival.

La qualità dei servizi di placement nelle politiche di assicurazione della qualità di Ateneo - 26 settembre 2013 sede ANVUR Roma

Temi trattati: i servizi di placement nelle università: quadro normativo ed evoluzione - l'esperienza del Programma Fixo; il sistema di valutazione delle università; la qualificazione dei servizi di placement mediante la definizione e l'applicazione partecipata di standard di qualità; verso una definizione dei parametri e degli indicatori per l'accreditamento e la valutazione delle università che coinvolge i servizi di placement.

Secondo Rapporto sul Mercato del Lavoro in Campania - "L'Occupazione tra vincoli ed opportunità" 15 Ottobre 2013 Unione degli Industriali di Napoli.

Una nuova stagione di politiche industriali. Per il mezzogiorno, per il futuro del Paese 9 dicembre 2013 Città della Scienza Napoli

- Contatti con la Regione
- Inserimento e aggiornamento dati in piattaforma regionale Si. Mon. A.
- Elaborazione e presentazione della documentazione per la rendicontazione

Job Placement: Università, Ministero, Impresa
20 dicembre 2013 - Università degli Studi Suor Orsola Benincasa

L'Università degli Studi Suor Orsola Benincasa ha organizzato il primo evento dedicato agli Uffici di Job Placement Universitari in quanto soggetti di intermediazione tra l'università e il mondo del lavoro, al centro del project work elaborato dagli studenti del corso di Organizzazione delle Aziende e delle Amministrazioni Pubbliche del Prof. Luigi Maria Sicca, moderatore e organizzatore della giornata.



Hanno partecipato all'evento: Natascia Villani, Manager didattico Unisob, Lucilla Gatt, Delegato del Rettore al Job placement Unisob, Paola Giampaolo, HR Development & Management Vice President Ansaldo STS, Gaetano Lampini, Human Resources Environment and Health & Safety Manager di Schneider Electric Industries Italy, Maddalena della Volpe, Delegato del Rettore ai rapporti con le imprese e coordinamento Stage Studenti Unisob, Eleonora Scarpato, referente Italia Lavoro, Davide Bizjak, facilitatore per il progetto FIXO, Umberto Costantini e Maria Cianniello, Referenti formazione manageriale Unisob, Marco Giordano, KPMG - Partner Audit, Francesco Perillo, Presidente Associazione Italiana Direttori del Personale (AIDP), Maria Elena Basile, Anna Comparone, Pina Fittipaldi, Antonella Niglio, Stefania Persico, Referenti Job Placement Unisob; Roberta Pellecchia, Referente Ufficio Stage Studenti Unisob.

La presentazione dei risultati ad opera degli studenti di "Organizzazione delle Aziende e delle Amministrazioni Pubbliche- Gestione delle Risorse Umane" - Università degli Studi Suor Orsola Benincasa ha arricchito la tavola rotonda.

PROGETTI

PROGETTI DELL'UFFICIO JOB PLACEMENT IN CORSO

“Programma Formazione e Innovazione per l’Occupazione - FlxO Scuola & Università”

Aggiornamenti

Si ricorda che nel Febbraio 2013 l’Università Suor Orsola Benincasa ha aderito al programma “Fixo Scuole & Università” promosso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in collaborazione con Italia Lavoro, quale consulente tecnico del Ministero. Il programma, volto a favorire l’occupazione e l’occupabilità dei giovani laureati, si articola in due macro aree d’intervento:

1) la qualificazione dei servizi di placement universitari che prevede:

- l’adozione sperimentale di standard di qualità
- l’attivazione di servizi rivolti a specifici target

2) la promozione di misure e strumenti di politica attiva del lavoro che comprende:

- contratto di Apprendistato di alta formazione e ricerca
- tirocini di formazione e di orientamento di qualità

Azioni realizzate dall’Ufficio Job Placement per il raggiungimento degli obiettivi del programma:

Per l’adozione sperimentale di standard di qualità:

elaborazione del piano operativo e individuazione dei seguenti standard da sperimentare:

N.6 - il servizio deve disporre di un sito internet con informazioni su servizi e misure attive, aggiornato in modo tempestivo;

N.26 - l’ufficio deve sviluppare un rapporto di collaborazione con i servizi per la disabilità;

N.123 - nell’ufficio devono essere svolte almeno una volta a settimana riunioni di staff del personale;

N.125 - il servizio realizza un’indagine annuale di valutazione degli esiti presso gli utenti (individui e imprese) e di customer satisfaction;

N.127 - il servizio deve rendere noti e pubblicare periodicamente dati, informazioni e report sui servizi erogati e sulla quantità e sulla qualità dei risultati ottenuti.

N.128 - il servizio deve disporre di un archivio dei dati degli utenti (informatizzato), costantemente tenuto aggiornato.

Capacity building dell’equipe di coordinamento:

durante il mese di luglio e di settembre, l’equipe di coordinamento, che ha il compito di vigilare sull’effettiva realizzazione degli standard, ha partecipato a *due incontri di formazione* illustrativi sulle procedure e le azioni da compiere per il raggiungimento dell’obiettivo previsto dal programma, a cura dei consulenti di Italia Lavoro Spa.

Focus Group della sperimentazione: durante il mese di ottobre e di novembre sono stati realizzati *due incontri finalizzati alla discussione e alla consultazione dei soggetti coinvolti nel processo di applicazione degli standard di qualità.*

Per l’attivazione di servizi rivolti a specifici target:

- *indicazione dei target:* laureati deboli, laureati disabili, laureati eccellenti e dottorandi di ricerca

- *elaborazione e pubblicazione del bando* sul sito dell’Ateneo per la *raccolta delle candidature* afferenti ai target individuati

- *convocazione dei candidati e colloqui di orientamento personalizzati* per l’erogazione di servizi specifici

Per la promozione e gestione del contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca:

l’Ufficio Job Placement sta contattando le strutture del mercato del lavoro al fine di raccogliere la manifestazione di interesse delle aziende e avviare la sperimentazione di tale dispositivo di politica attiva.

Per l’attivazione di tirocini di formazione e di orientamento di qualità:

l’Ufficio Job Placement ha *attivato N° 111 stage* in linea con le caratteristiche *di qualità* richieste dal progetto mediante *un’attività di tutoraggio* e *l’utilizzo di schede* per la messa in trasparenza delle competenze che si acquisiscono durante l’attività di tirocinio. La *compilazione* di tale documentazione è a cura delle aziende e dei tirocinanti, *supervisionata e supportata* dalle referenti del Job Placement che provvedono alla *archiviazione* e all’invio a Italia Lavoro. Un *confronto operativo* in merito alla corretta compilazione della scheda della messa in trasparenza si è tenuto l’11 luglio 2013 con i consulenti di Italia Lavoro.

L'Ufficio Job Placement cura :

- in collaborazione con **Alsob** e il **SOT di Ateneo** -

il progetto "**Choose your Advisor**" che mira ad orientare gli studenti/laureandi in merito alle scelte da fare per il proprio piano di studi nonché al percorso professionale da seguire e ai primi passi da muovere nel mercato del lavoro con il supporto di un "Advisor" scelto tra i soci Alsob

il progetto "**SOB Ambassador**" per una promozione del modello culturale e formativo dell'Università Suor Orsola Benincasa mediante il racconto della crescita formativa, dei servizi utilizzati etc. di un socio Alsob, in raccordo all'attività di orientamento svolta sul territorio regionale e nazionale dal servizio SOT dell'Ateneo

- in collaborazione con la **Scuola di Giornalismo Unisob** -

Video CV, per la realizzazione del video *curriculum* dei migliori laureati e dei soci ALSOB al fine di renderli visibili sul sito dell'Ateneo.

..... in collaborazione con il **Webmaster di Ateneo**, con i referenti della **Segreteria Studenti**, con il **Manager Didattico**, con il **Presidio di qualità**, con l'**Ufficio Stage studenti**:

Monitoraggio Occupazionale: attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ateneo il bando "Monitoraggio Occupazionale" per consentire la raccolta del dato occupazionale dei laureati SOB ad 1 - 3 - 5 anni dalla laurea, prevedendo il conferimento

di un premio durante l'evento "Laureati Eccellenti" ed. 2014

l'implementazione della Banca Dati Laureati e Allievi Corsi Post Lauream: al fine di migliorare l'utilizzo della banca dati da parte delle Referenti dell'Ufficio Job Placement, è in corso l'incremento dei campi delle sezioni della piattaforma, in particolare:

- **potenziamento del Matching** - domanda/offerta enti esterni/laureati SOB- inserimento delle vacancy all'interno dell'area riservata al laureato e alle aziende al fine di procedere all'individuazione dei profili richiesti tramite l'utilizzo della piattaforma;

- **raccolta dei dati** funzionali alla compilazione delle schede **SUA** previste dal Sistema AVA, in relazione agli stage dopo laurea attivati, ai placement realizzati, al numero di utenti trattati dal Placement in riferimento a ciascun corso di laurea afferente alle Facoltà dell'Ateneo;

- **traduzione in termini statistici dei Dati Raccolti** mettendo in evidenza i corsi di laurea, le aziende etc. per la produzione di report statistici periodicamente richiesti al Job;

- **informatizzazione del progetto formativo laureato e dei questionari di fine tirocinio** da sottoporre alle aziende e ai tirocinanti/stagisti funzionali all'archiviazione delle opinioni relative alle attività di stage svolte, ai profili professionali e al gradimento del servizio erogato (customer satisfaction).

L'ufficio job placement partecipa alla realizzazione del **progetto**

In un'ottica di *learning region*, il **Centro Sperimentale di Sviluppo delle Competenze del Settore Finanziario e Assicurativo "BeALab – Banche Assicurazione Laboratory"** intende perseguire l'obiettivo di consolidare e sviluppare ulteriormente la qualità dei processi formativi ed orientativi del personale, per accrescere le competenze e le expertise del settore finanziario ed assicurativo al fine di sostenere la crescita dell'economia locale.

Finalità:

- sperimentare **attività di ri-**

cerca e metodologie formative per lo sviluppo delle competenze nel settore finanziario e assicurativo e delle interazioni tra istituzioni scolastiche, università, agenzie formative e imprese, mediante la creazione di figure professionali che corrispondano alle reali esigenze aziendali, attuali, ma soprattutto prospettiche, in linea con il sistema regionale dell'Alta Qualità del Lavoro;

- costituire un **competence center** fondato su un knowledge specialistico con il supporto di tecnologie di lavoro cooperativo in rete, che aggre-



ghi ulteriori Imprese, Attori Istituzionali, Istituzioni scolastiche, Università, Parti Sociali in un processo finalizzato a fornire servizi in grado di interpretare al meglio i fabbisogni delle aziende e del territorio e di valorizzare il capitale umano attraverso la promozione della conoscenza;

- favorire la **cooperazione tra partners**, con competenze distintive specifiche e differenziate, nella ricerca di modelli di sviluppo delle competenze nell'alta formazione, nella formazione continua, nella formazione post-diploma e

post-universitaria, nell'orientamento, bilancio e certificazione delle competenze e nel placement;

- garantire il **presidio della centralità delle competenze**, esplicitando i risultati finali di apprendimento in termini di competenze documentabili, osservabili e riconoscibili, ai fini della loro certificabilità.

- creare una **knowledge factory** quale punto di riferimento nazionale e internazionale, luogo fisico e virtuale che, grazie anche alla costituzione della Fondazione "BeALa-Banche e Assicurazioni Laboratory", favorirà la costruzione dei percorsi di inserimento lavorativo e di crescita professionale;

- fornire una **risposta formativa e consulenziale mirata** per occupati e non occupati che vogliono costruire o migliorare le proprie competenze tecniche e manageriali, fon-

data sulla capacità di leggere le esigenze del sistema e di co-progettare, assieme agli esperti del settore, e sperimentare un **sistema di offerta**, che preveda:

1) l'erogazione di **servizi funzionali allo sviluppo delle competenze e al miglioramento della competitività del settore**, quali:

- analisi dei fabbisogni
- orientamento e bilancio delle competenze
- certificazione delle competenze
- placement

2) **iniziative di formazione**, riconducibili:

- all'*alternanza scuola-lavoro*, con la realizzazione di un percorso di studio-lavoro per favorire l'innalzamento della conoscenza degli studenti nelle materie caratterizzanti l'operatività del settore finanziario e assicurativo
- alla *formazione continua* con

la realizzazione di percorsi progettati in base ad un'accurata rilevazione delle esigenze del personale occupato nelle aziende del comparto rispetto al profilo di competenze attese

- alla *formazione volta all'inserimento dei giovani disoccupati e inoccupati* per il conseguimento di qualifiche post diploma legate alle core competence del settore finanziario - assicurativo

- alla *formazione manageriale* con percorsi di alta formazione post laurea finalizzati all'incremento delle competenze del management che opera nelle aziende del comparto, ai vari livelli di responsabilità,

- all'*alta formazione* con percorsi concepiti oltre che per il personale occupato nelle aziende del comparto anche per i disoccupati e gli inoccupati in possesso di laurea in linea con le richieste delle aziende del settore.

I Partners

Conform S.c.a.rl.
Intesa San Paolo Formazione Project & Planning
Federazione Campana BCC
Banco di Napoli
Equitalia SUD
Università Federico II di Napoli
Università degli Studi di Salerno
Università Suor Orsola Benincasa
Istituto Superiore A. Tilgher
Istituto Tecnico G. Carli
Istituto ISSS G. Ronca

Per la realizzazione delle azioni previste dal progetto "BeALab" sono stati costituiti dei **gruppi di lavoro**, in rappresentanza dei vari partners, ai quali sono state affidate le varie attività.

In particolare, per l'**indagine sulle prospettive del settore finanziario-assicurativo, l'analisi dei fabbisogni di formazione e di innovazione del settore e la definizione dei repertori professionali** sono stati reclutati:

Per Unisob:

Dott.ssa Ilaria Caggiano, Dott.ssa Paolo Ghionni Crivelli Visconti, Dott.ssa Daniella Iossa, Dott.ssa Cristina Civitillo UNISOB

Per gli altri Partners:

Dott. Giuseppe Pantuliano, Dott. Paolo Conte ISF

Dott.ssa Patrizia Landi, Dott. Francesco Vildacci FCBC

Dott. Raffaele Crispino, Dott.ssa Luciana Stellato, Dott.ssa Nadia Ferraro, Dott. Rocco Reina - P&P

Dott.ssa Cristiana De Cubellisis Equitalia Sud

Dott. Alfonso Santaniello - Dott. Giuseppe Cillo, Dott.ssa Maria Rosaria Maiello, Dott.ssa Maria Rosaria Capriolo - CONFORM

Prof. Cerrone - Prof. Giuseppe Storti - UNISA

Per lo sviluppo della metodologia integrata basata su orientamento scolastico, universitario e career counseling, attività che prevede:

- l'Identificazione di esperienze e modalità operative di orientamento scolastico, universitario e career counseling
- la definizione di una metodologia di orientamento e bilancio delle competenze
- la condivisione delle modalità operative dello strumento web Iperwin per il bilancio delle competenze

Per la sperimentazione delle metodologie in materia di orientamento e bilancio delle competenze:

- Creazione di un team di orientatori sulla base delle metodologie identificate;
- Sperimentazione delle metodologie attraverso sessioni di orientamento e bilancio delle competenze per alcuni dei percorsi di formazioni previsti
- Standardizzazione del processo e dell'utilizzo dello strumento web Iperwin per il bilancio delle competenze sono stati reclutati:

per UNISOB Prof. Lucilla Gatt, Dott.ssa Cristina Civitillo, Dott.ssa Persico Stefania, Dott.ssa Antonella Niglio, Dott.ssa Maria Elena Basile, Dott.ssa Anna Compareone, Dott.ssa Pina Fittipaldi

per gli altri Partners:

la Dott.ssa Angela Gallo, Dott.ssa Maria Luisa Gentile Dott.ssa Maria Rosaria Maiello - Dott. Giuseppe Cillo CONFORM

Dott. Raffaele Crispin, Dott.ssa Rosa De Vivo, Dott.ssa Luciana Stellato, Dott.ssa Patrizia Landi P&P

Prof. Teresa Fucito, Prof. Pina Zappa Tilgher

Dott. D'Ambrosio Marcello, Dott. Indraccolo Emanuele UNISA

Dott. Giuseppe Pantuliano ISF

Dott.ssa Cristiana De Cubellisis Equitalia Sud

L'UFFICIO JOB PLACEMENT

ha curato la realizzazione dei seguenti materiali di promozione:

Portfolio delle competenze per un adeguamento ai percorsi di studi che hanno subito modifiche, alle richieste delle schede SUA e alle linee guida del manuale metodologico per la costruzione del repertorio dei profili professionali della Regione Campania

Quadrotto e newsletter

NewsFromJob per la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito dell'Ateneo delle attività svolte dall'Ufficio Job Placement nell'arco temporale semestrale

In collaborazione con l'Ufficio Stage Studenti:

i **questionari di fine tirocinio del tirocinante e delle aziende** - con la finalità di raccogliere le opinioni dei tirocinanti e delle aziende in relazione alle attività svolte durante lo stage

il **modulo per le convenzioni** e del **progetto formativo** relativo agli stage curriculari, dopo laurea, e dei corsi post laurea per un adeguamento alla *nuova normativa regionale* entrata in vigore per regolamentare gli stage

ADEGUAMENTO AL NUOVO REGOLAMENTO STAGE DOPO LAUREA

L'Ufficio Job Placement, in collaborazione con l'Ufficio Stage Studenti, ha realizzato uno studio della nuova normativa sui tirocini sul piano nazionale (Linee guida in materia di tirocini gennaio 2013) e Regionale (modifica al Regolamento Regionale n. 9 del 2010 entrato in vigore a partire dal agosto 2013), al fine di elaborare la relativa documentazione e avviare le procedure necessarie all'attivazione degli stage secondo le indicazioni della nuova disciplina.
<http://www.unisob.na.it/universita/placement/a010.htm?vr=1>

DICONO DI NOI

".....grazie mille per tutto..... e come continuo a sostenere, il vostro ufficio funziona benissimocomplimenti ancora per la disponibilità e per l'efficienza"

Angela Juppariello

*".....scrivo a poco più di un mese dall'inizio del mio stage in Francia, presso la redazione di Objectif News a Tolosa, per ringraziare.....
...lo stage si sta svolgendo nel migliore dei modi, il lavoro è soddisfacente e l'équipe mi ha accolto con grande familiarità. Tutto il lavoro che la squadra del Job placement ha fatto per avviare questa convenzione mi permette oggi di*

perfezionare il mio livello di scrittura in francese e di avere sempre più incarichi qui al giornale. Nell'augurarmi di poter annunciare presto l'inizio di una collaborazione stabile con Objectif News, colgo l'occasione di questa mail e dell'avvicinarsi delle festività natalizie, per fare a tutto lo staff, i miei migliori auguri di buon Natale e di un 2014 ricco di soddisfazioni"

Simona Pezzuti

".....se il placement non fa da intermediario..... noi davvero non sappiamo come muoverci....." **Anna De Feo**

AZIENDE

Le convenzioni che l'Ufficio Job Placement ha stipulato con

aziende, enti pubblici e privati, studi professionali

periodo di riferimento luglio - dicembre 2013

Scienze della Formazione 29

Facoltà di Lettere 18

Giurisprudenza 07

Tra le **STRUTTURE** di maggiore rilievo ricordiamo:

Studio Legale Santopietro
 Università di Udine
 Studio Notarile Corrente
 Banca di Credito Cooperativo di Napoli
 Agape srl (complesso monumentale Santa Chiara)
 Ente Provinciale del turismo di Napoli
 Azienda Autonoma di Cura e Soggiorno di Napoli
 Acies srl (Best Western Hotel San Germano)
 Parmalat
 Santa Fè Associates
 Progetti e Management
 Casa di cura Villa Ester
 Cisl Campania
 Istituto di Psicoterapia Relazionale
 E-Dreams International Network

Colloqui di preselezione 78

periodo di riferimento luglio - dicembre 2013

L'ufficio Job Placement ha realizzato diverse attività di intermediazione per varie aziende

A titolo esemplificativo elenchiamo:

- GIANNI CARITA' & FIGLI nell'ambito del commercio estero
- TRIBOO DIGITALE nell'ambito del customer care officer
- INASSITALIA nell'ambito commerciale

STAGE PER ALLIEVI CORSI POST-LAUREAM S.O.B.

L'Ufficio Job Placement svolge un'attività di orientamento e colloqui propedeutici all'attivazione degli stage (supporto alla corretta redazione del cv e all'individuazione delle strutture per realizzare l'incrocio domanda/offerta, attivazione iter burocratico stage, monitoraggio etc.) per tutti gli allievi dei corsi post-lauream Unisob:

Numero di stage attivati per i seguenti master:

periodo di riferimento luglio - dicembre 2013

Master di I livello in Criminologia,
 Scienze criminologiche, investigative e politiche
 della sicurezza a.a. 2013/2014 n°22

Master di II livello in Diritto amministrativo
 Alta formazione per gli studi amministrativi
 a.a. 2013/2014 n°02

Traduzione professionale e mediazione
 linguistica per la comunicazione d'impresa n°12

Esperto in gestione dei progetti nel settore
 pubblico e privato no profit n°15

Coordinamento e gestione delle risorse
 umane nelle strutture sanitarie n°05

Management dei processi formativi nelle
 strutture pubbliche e private VIII ciclo:

Formazione e gestione delle Risorse Umane
 (H.R.) n°20

Corsi di perfezionamento:

Management alberghiero 2013 n°13

Event management 2013 n°08

Esperto in orientamento scolastico, universitario,
 professionale 2013 n°04

ANTICIPAZIONI:

NEL PROSSIMO NUMERO... DETTAGLI SU:

i laureati eccellenti dell'edizione 2014 e premiazione relativa al concorso "Monitoraggio Occupazionale" le strutture aziendali che hanno previsto i rimborsi spese per l'attivazione di stage dopo laurea..... tra i benefit ALSOB, la possibilità di attivare stage a favore anche dei laureati di altri Atenei, diplomati ai corsi post lauream UNISOB , iscritti all'Associazione e..... tanto altro ancora!

A Cura di:

Dott.ssa Stefania Persico Referente Job Placement di Ateneo

In collaborazione con:

Dott.ssa Mariaelena Basile

Dott.ssa Anna Comparone

Dott.ssa Pina Fittipaldi

Dott.ssa Antonella Niglio

Realizzazione Grafica

Dott. Carmine Marra Centro Stampa di Ateneo