

**PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI PROFESSORE DI PRIMA FASCIA PER IL SETTORE CONCORSUALE 13 B/3 ORGANIZZAZIONE AZIENDALE SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE SECS-P/10 ORGANIZZAZIONE AZIENDALE PRESSO LA FACOLTÀ DI SCIENZE DELLA FORMAZIONE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI SUOR ORSOLA BENINCASA - NAPOLI, AI SENSI DELL'ART. 18, COMMA 1, DELLA LEGGE 240/2010 (D.R. N. 338 DEL 23/05/2018)**

**AVVISO PUBBLICATO NELLA GAZZETTA UFFICIALE IV SERIE SPECIALE N. 48 DEL 19/06/2018**

**VERBALE N. 2**

La Commissione giudicatrice della suddetta procedura di selezione nominata con D.R. n. 583 del 27/09/2018 composta da:

- **Prof.ssa Paola Adinolfi**, Professore Ordinario presso il Dipartimento di Scienze Aziendali Management & Innovation Systems - Università degli Studi di Salerno - SSD SECS-P/10;
- **Prof. Stefano Consiglio**, Professore Ordinario presso il Dipartimento di Scienze Sociali - Università degli Studi di Napoli Federico II - SSD SECS-P/10;
- **Prof. Luigi Maria Sicca**, Professore Ordinario presso il Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni - Università degli Studi di Napoli Federico II - SSD SECS-P/10;

si riunisce al completo il giorno 31 ottobre 2018 alle ore 9:00 presso la sede centrale dell'Università degli Studi Suor Orsola Benincasa - Napoli - nell'Aula Azzurra e successivamente dalle 9.30 presso il Rettorato. La prof.ssa Paola Adinolfi si collega in remoto dai locali dell'Università degli Studi di Salerno.

La Commissione, dopo avere preso visione della domanda e della documentazione inviata dall'unico candidato partecipante alla procedura di prima fascia per il Settore Concorsuale 13 B/3 Organizzazione Aziendale, Settore Scientifico Disciplinare: SECS-P/10, prende atto che il candidato da valutare è il **prof. Domenico Salvatore**.

I commissari ribadiscono - come da dichiarazioni allegate al verbale n. 1 - di non avere relazioni di parentela ed affinità entro il 4° grado incluso con il candidato (Art.5 c.2 D.lgs 07.05.1948 n.1 172). I Commissari dichiarano altresì che non sussistono le cause di astensione di cui all'art.51 cpc.

La Commissione, quindi procede a visionare la documentazione che il candidato ha inviato presso l'Università degli Studi Suor Orsola Benincasa. Vengono dunque prese in esame solo le pubblicazioni corrispondenti all'elenco delle stesse allegate.

La Commissione esamina tutta la produzione scientifica del candidato onde acclararne il valore originale e il pregio scientifico. I giudizi resi da ciascun commissario sono espressi in riferimento all'intero raggruppamento nella globalità degli insegnamenti che la compongono.

Il Presidente ricorda che le pubblicazioni redatte in collaborazione con i membri della Commissione e con i terzi possono essere valutate solo se rispondenti ai criteri individuati nella prima riunione.

1. Vengono esaminate le pubblicazioni del candidato **Domenico Salvatore**; da parte di ciascun commissario, si procede all'esame dei titoli e delle pubblicazioni ai fini della formulazione dei singoli giudizi da parte degli stessi commissari; poi ciascun commissario formula il proprio giudizio individuale e la Commissione quello collegiale. I giudizi dei singoli commissari e quello collegiale sono allegati al presente verbale quale sua parte integrante (All. A).

Terminata la valutazione del curriculum, dei titoli e delle pubblicazioni del candidato, la Commissione inizia a esaminare lo stesso collegialmente. La discussione collegiale avviene attraverso la comparazione dei giudizi individuali espressi sul candidato; la comparazione avviene sul complesso degli elementi di valutazione indicati nel primo verbale.

La Commissione, sulla base delle valutazioni formulate, esprime il giudizio complessivo sul candidato allegato al presente verbale quale sua parte integrante (all. B).

Terminata la valutazione complessiva del candidato, il Presidente invita la Commissione a indicare il

vincitore della procedura di chiamata.

Ciascun commissario, dunque, esprime il proprio voto positivo al candidato.

A favore del candidato Domenico Salvatore vengono espressi n. 3 voti positivi. Pertanto la Commissione, all'unanimità dei componenti, indica il Candidato Domenico Salvatore vincitore della procedura di chiamata per la copertura di un posto di Professore di prima fascia per il settore concorsuale 13 B/3 Organizzazione Aziendale Settore Scientifico Disciplinare SECS- P/10.

Il Presidente, dato atto di quanto sopra invita la Commissione a redigere collegialmente la relazione in merito alla proposta di chiamata controllando gli allegati che ne fanno parte integrante; la relazione viene infine, riletta dal Presidente e approvata senza riserva alcuna dai commissari, che la sottoscrivono, mentre la prof. Adinolfi invia via mail una dichiarazione di adesione che viene allegata al verbale (Allegato C).

La seduta viene sciolta alle ore 10.15.

Napoli, 31 ottobre 2018

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante

LA COMMISSIONE:

F.TO PROF. Luigi Maria Sicca (Presidente)

F.TO PROF. Stefano Consiglio

F.TO PROF.SS A Paola Adinolfi (Segretario)

**PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI PROFESSORE DI PRIMA FASCIA PER IL SETTORE CONCORSUALE 13 B/3 ORGANIZZAZIONE AZIENDALE SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE SECS-P/10 ORGANIZZAZIONE AZIENDALE PRESSO LA FACOLTÀ DI SCIENZE DELLA FORMAZIONE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI SUOR ORSOLA BENINCASA - NAPOLI, AI SENSI DELL'ART. 18, COMMA 1, DELLA LEGGE 240/2010 (D.R. N. 338 DEL 23/05/2018)**

**AVVISO PUBBLICATO NELLA GAZZETTA UFFICIALE IV SERIE SPECIALE N. 48 DEL 19/06/2018**

**ALLEGATO A**  
**Giudizi sui titoli e sulle pubblicazioni**

**Candidato: Domenico Salvatore Note generali**

Il candidato è professore associato nel Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/10 (Organizzazione Aziendale) presso il Dipartimento di Studi Aziendali ed Economici dell'Università degli Studi di Napoli Parthenope. Presso la medesima Università ha svolto un'intensa attività di ricerca sulle tematiche organizzative in qualità di Ricercatore Universitario dal 2007 al 2015 e di assegnista di ricerca dal 2003 al 2005. Presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi è stato titolare di un assegno di ricerca nel 2007 presso l'Istituto di Pubblica Amministrazione e Sanità "Carlo Masini" nonché Contracted Research Fellow presso il Centro di Ricerche sulla Gestione dell'Assistenza Sanitaria e Sociale (CERGAS) dal 2004 al 2014. E' stato inoltre Visiting Scholar al COPPEAD, business school dell'Universidade Federal do Rio de Janeiro (Brasile) nel 2010 e Visiting Student presso l'University of Chicago (USA) nel 2006.

Il prof. Domenico Salvatore presenta un'intensa attività didattica, sia nell'ambito di Corsi di Laurea Triennali e Magistrali (Organizzazione delle Aziende Internazionali, Organizzazione Aziendale, Gestione delle Risorse Umane, Human Resources Management presso l'Università degli Studi di Napoli Parthenope; Economia dello Sviluppo presso l'Università Suor Orsola Benincasa) che in programmi di dottorato di ricerca (dottorati in "Governance, Management and Economics" e Diritto e Istituzioni Economico-Sociali: profili normativi, organizzativi e storico evolutivi" presso l'Università degli Studi di Napoli Parthenope; PhD in Management della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa. Il candidato, inoltre, a partire dal 2005 ha svolto, in via continuativa, attività di docenza nell'ambito di master universitari oltre che in corsi di formazione post-lauream.

Domenico Salvatore, oltre ad essere reviewer per più di 10 riviste e per conferenze scientifiche nazionali e internazionali, partecipa al Comitato Editoriale di numerosi Journal di riconosciuto valore scientifico per il settore concorsuale 13/B3.

Coordinatore di due gruppi di ricerca a livello nazionale, a partire dal 2007 ha partecipato a un buon numero di progetti di ricerca sui temi principali della flessibilità del lavoro, il governo del territorio (laboratorio FIASO), il finanziamento dell'offerta nei sistemi sanitari (PRIN 2007), la qualità nella gestione delle risorse umane.

Il candidato presenta 27 pubblicazioni di cui 1 monografia e una curatela, 16 articoli, 6 contributi in volumi collettanei, 2 contributi in Atti di Convegno, 1 voce enciclopedica. Dei 16 articoli presentati, 9 risultano pubblicati su riviste appartenenti alla classe A ANVUR per il Settore Disciplinare 13/B3.

Gli interessi di ricerca possono essere sintetizzati in tre linee prevalenti: logiche organizzative in sanità, gestione dei professionisti, lavoro flessibile.

**Lavori Scientifici presentati**

*Monografie*

1. Salvatore D., 2018. *Saperi manageriali, green economy e Sud interno. Quali contributi possono offrire gli studi di organizzazione aziendale per uno sviluppo per l'ambiente?* Editoriale Scientifica, Napoli.
2. Briganti P., Ferrara M., Salvatore D. (a cura di), 2011. *Temi emergenti negli studi di organizzazione in sanità*, Giappichelli, Torino.

### **Articoli pubblicati su riviste di classe A ANVUR**

3. Parente C.A., Salvatore D., Gallo G.M., Cipollini F., 2018. Using overbooking to manage no-shows in an Italian healthcare center. *BMC Health Services Research* 18(1).
4. Di Vincenzo F., Mascia D., Numerato D., Salvatore D., 2014. Le reti sociali e i professionisti in sanità : una review della letteratura. *Mecosan*, (89).
5. Longo F., Salvatore D., Tozzi V.D., 2012. Professioni al bivio: il caso degli specialisti di laboratorio. *Mecosan*, 20 (82).
6. Agnello M., Aronica A., Boattini L., Brambilla A., Compagni A., Corsalini E., Dacol P., Donatini A., Gentili G., Lonati F., Longo F., Longoni P., Maciocco G., Monchiero G., Monti G., Ricco D., Salvadori P., Salvatore D., Spazzapan D., Tanese A., Tasselli S., Tozzi V., Trimarchi N., Vendramini E., 2012. Medicina generale: evidenze sull'efficacia raggiunta dalle logiche organizzative e gestionali adottate in seno al Ssn. *Mecosan*, 20 (81).
7. Longo F., Salvatore D., Tasselli S., 2012. The growth and composition of primary and community-based care services. Metrics and evidence from the Italian National Health Service. *BMC Health Services Research* 12(1).
8. Fattore G, Salvatore D., 2010. Network organizations of general practitioners: antecedents of formation and consequences of participation. *BMC Health Service Research* 10(1).
9. Fattore G., Frosini F., Salvatore D., Tozzi V., 2009. Social network analysis in primary care: the impact of interactions on prescribing behaviour. *Health Policy*, 92(2-3).
10. Longo F., Salvatore D. Tasselli S., 2008. Le nuove missioni delle AUSL tra governo della produzione e dei consumi: un'analisi dei sistemi di controllo direzionale. *Mecosan*, 17(66).
11. Salvatore D., 2006. Physician social capital: its sources, configuration, and usefulness. *Health Care Management Review* 31(3).

### **Altri articoli**

12. Longo F., Salvatore D., Tasselli S., Petracca F., 2017. Organizational correlates of continuity of care: A pendulum swing between differentiation and integration. *International Journal of Care Coordination*, 20 (3).
13. Manzo F., Agrifoglio R., Salvatore D., 2015. Using IT for Non-Hierarchical Performance Assessment: New Ways to Develop Professionals in Health Care. *Journal of Human Resource Management*, 3(2-1).
14. Numerato D, Salvatore D, Fattore G., 2012. The impact of management on medical professionalism: A review. *Sociology of Health and Illness* 34 (4).
15. Longo F., Salvatore D., Tasselli S., 2011. Are public health authorities able to “steer” rather than “row”? An empirical analysis in the Italian National Health Service. *International Journal of Health Planning and Management*, 26(3).
16. Buonocore F., Ferrara M., Metallo C., Salvatore D., 2010. Nuovi approcci allo studio del lavoro flessibile. *Sviluppo & Organizzazione*, (236).
17. Barbieri D., Salvatore D., 2010. Incentive power and authority types: towards a model of public service delivery. *International Review of Administrative Sciences*, 76(2).
18. Carbone C., Cosmi L., Lega F., Salvatore D., 2006. Ricognizione sullo stato dell'arte e sulle tendenze della normativa regionale in materia di organizzazione delle aziende sanitarie. *Organizzazione sanitaria* (30).

### **Contributi in volumi collettanei**

19. Buonocore F., de Gennaro D., Russo M., Salvatore D., 2018. An explorative study on antecedents of job crafting among self-employed and employed accountants. In Canonico P., Consiglio S., Mangia G., Martinez M., Mercurio R., Moschera L. (eds), *Organizing in the shadow of power*. Studi Moa, Roma.

20. Borgonovi E., Lecci F., Ricci A., Salvatore D., 2013. “L’impatto dell’adozione di strumenti di governo clinico sulla risposta assistenziale”. In AA.VV. *Il Sistema Sanitario in conffroluce. Rapporto 2012*. Franco Angeli, Milano.
21. Borgonovi E., Lecci F., Ricci A., Salvatore D., 2012. “Strumenti di governo per la gestione delle patologie croniche in medicina generale”. In AA.VV. *Il Sistema Sanitario in controluce*. Rapporto 2011. Franco Angeli, Milano.
22. Buonocore F., Metallo C., Salvatore D., 2009. “Behavioural consequences of job insecurity and perceived insider status for contingent workers”. In Di Guardo M.C., Pinna R., Zaru D. (eds), *Per lo sviluppo economico, la competitività e l’innovazione del sistema economico. Il contributo degli studi di Organizzazione Aziendale*. Franco Angeli, Milano.
23. Buonocore F., Salvatore D., 2008. I nuovi contributi: l’Organizational Behavior. In Ferrara M., *La gestione del lavoro flessibile*. Giappichelli, Torino.
24. Carbone C., Lega F., Salvatore D., Tozzi V. D., 2007, “Ospedali e Università: illusioni, delusioni e realtà di un rapporto difficile”. In Anessi Pessina E., Cantù E., *Rapporto Oasi 2007. L’aziendalizzazione della sanità in Italia*. Egea, Milano.

### **Contributi in atti di convegno**

25. Roberson L., Ferrara M., Agrifoglio R., Briganti P., Russo M., Salvatore D., Varriale L., 2012. Speaking from experience: The impact of stereotype threat on self- presentation and outcomes for non-native speakers. In *Atti del Convegno XII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale*.
26. Salvatore D., 2006. “La standardizzazione nelle aziende sanitarie: Coordinamento e Autonomia Professionale nelle Attività Cliniche”. In: AA.VV., *Atti del Workshop Annuale AIDEA Giovani: I processi di standardizzazione in azienda. Aspetti istituzionali organizzativi, manageriali, finanziari e contabili*. Franco Angeli, Milano.

### **Voci enciclopediche**

27. Salvatore D., Numerato D., 2017. Governance and Professionalism. *Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance*. Springer International Publishing.

### **Altri titoli**

- Dottore di ricerca in Economia Aziendale e Management, Università Commerciale Luigi Bocconi, Milano
- Diploma Master in Management Sanitario SDA Bocconi, Milano
- Formatore manageriale specialista qualificato APAFORM: livello EQF 7
- Componente del Collegio di Dottorato di Ricerca Internazionale in Governance, Management and Economics del Dipartimento di Studi Aziendali ed Economici, Università degli Studi di Napoli Parthenope
- Presidente dell’Istituto di Ricerca Fondazione SDN per la Ricerca e l’Alta Formazione in Diagnostica Nucleare, Napoli (2005-2007)
- Socio delle seguenti società scientifiche: Academy of Management; Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale, Society for Studies in Organizing Healthcare

## **GIUDIZI INDIVIDUALI COMMISSARIO**

### **PROF.SSA Paola Adinolfi**

Il candidato, professore associato di Organizzazione Aziendale, ha maturato il suo percorso di crescita scientifica e accademica in primo luogo presso l'Università degli Studi di Napoli Parthenope e l'Università Commerciale Luigi Bocconi. Due importanti esperienze di ricerca all'estero, presso la University of Chicago prima e la COPPEAD, Business School dell'Universidade Federal do Rio de Janeiro poi, contribuiscono ad arricchire il solido profilo scientifico.

Gli interessi di ricerca possono essere ricondotti a tre aree principali: logiche organizzative in sanità, gestione dei professionale, lavoro flessibile. La produzione scientifica prodotta è di livello eccellente, caratterizzata da estremo rigore metodologico nonché da originalità e innovatività.

Le 27 pubblicazioni valutate - tra cui si segnalano 9 articoli pubblicati su riviste di Fascia A ANVUR - presentano tutte un'eccellente collocazione editoriale e una altrettanto ottima diffusione internazionale. Il contributo individuale del candidato è sempre chiaramente individuato.

Il candidato presenta una continua e apprezzabile partecipazione a conferenze nazionali e internazionali in qualità sia di relatore che di Session Chair. Oltre poi a rivestire il ruolo di reviewer per più di 10 riviste, partecipa al Comitato Editoriale di numerosi Journal di riconosciuto valore scientifico per il settore concorsuale 13/B3.

Di particolare rilievo è il ruolo di componente dell'editorial board di "Mecosan" (Classe A ANVUR fino al 31.12.2017) e "Economia e Management"; Associate Editor di "Health Services Management Research" e "BMC Health Services Research" (classe A ANVUR). Componente di Comitati Scientifici di due convegni di rilievo nazionale (XXIII AIES 2018 e Workshop sulle reti sanitarie - Firenze, 2018), è stato Session Chair dell' "Accademy of Management Annual Meeting" nel 2017 e di ITAIS nel 2010. Il candidato ha partecipato come relatore in occasione di un gran numero di convegni a carattere sia nazionale che internazionale (AOM - EGOS - WOA - OBHC - AIES - AIDEA - FIASO - EURAM - NBER - EHMA - IRSPM).

L'attività didattica, intensa, continuativa e valutata dagli studenti molto positivamente, annovera esperienze in corsi di laurea triennali e magistrali oltre che in percorsi di alta formazione quali master e corsi di specializzazione.

Ulteriori elementi di qualificazione didattica sono dati dalla certificazione APAFORM (Associazione Professionale ASFOR dei formatori di management) - livello EQF 7; dal ruolo di tutor per circa 200 prove finali di Corsi di Laurea Triennali e di Presidente di numerose commissioni di esami di profitto.

L'esperienza in attività gestionali e di servizio agli studenti è intensa e annovera, tra gli altri, i ruoli presso l'Università degli Studi di Napoli Parthenope di: *delegato del Rettore per la comunicazione e i rapporti con la stampa e i media*; referente per l'Orientamento in itinere e il placement, componente della *Commissione Paritetica Docenti-Studenti*, componente della *Commissione Ricerca* del Dipartimento di Studi Aziendali ed Economici.

Il candidato risulta vincitore di tre premi e riconoscimenti scientifici: premio "best paper" presentato al XVIII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale (2017); premio per i miglior articoli pubblicati su riviste con impact factor assegnato dal Dipartimento di Studi Aziendali dell'Università degli Studi di Napoli Parthenope (2011); premio EHMA- Karolinska Research Award assegnato dalla European Health Management Association - EHMA(2007).

Il giudizio della produzione scientifica, dell'attività didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti, dell'attività di ricerca scientifica, della congruità del profilo scientifico del candidato con le esigenze di ricerca dell'Ateneo, sulla base dei parametri definiti per questa procedura di selezione, è eccellente.

### **COMMISSARIO PROF. Stefano Consiglio**

Il candidato presenta un solido profilo scientifico e didattico maturato in Italia, presso l'Università degli Studi di Napoli Parthenope e l'Università Commerciale Luigi Bocconi, e all'estero presso la University of Chicago e la COPPEAD, Business School dell'Universidade Federal do Rio de Janeiro.

La produzione scientifica, pienamente coerente con il SSD SECS-P/10, si contraddistingue per originalità, innovatività e rigore metodologico. Il candidato presenta 27 pubblicazioni tra cui emergono 9 articoli pubblicati su riviste di Fascia A ANVUR. Il contributo individuale del candidato nei lavori a più firme è individuabile sulla base del carattere non episodico delle collaborazioni scientifiche e della continuità temporale della produzione scientifica in relazione anche alla evoluzione delle conoscenze nello specifico settore scientifico disciplinare.

Il candidato presenta una costante partecipazione a conferenze nazionali e internazionali in qualità di relatore, di Session Chair e, in alcuni casi, di componente del Comitato scientifico. Reviewer per diverse riviste, è membro del Comitato Editoriale di numerosi Journal di riconosciuto valore scientifico per il settore concorsuale 13/B3.

L'attività didattica, valutata positivamente dagli studenti, comprende esperienze in corsi di laurea triennali, magistrali oltre che in percorsi di alta formazione quali master e corsi di specializzazione. Apprezzabile l'esperienza nelle attività istituzionali e organizzative in ambito accademico.

Il giudizio della produzione scientifica, dell'attività didattica, di ricerca scientifica, basato sui parametri definiti per questa procedura di selezione, è eccellente.

### **COMMISSARIO PROF, Luigi Maria Sicca**

Il candidato, professore associato di Organizzazione Aziendale (SECS P/10), ha portato avanti il suo percorso accademico presso l'Università degli Studi di Napoli Parthenope. Altre esperienze di ricerca e formazione le ha vissute presso l'Università Bocconi di Milano e presso la University of Chicago e la COPPE AD, Business School dell'Universidade Federal do Rio de Janeiro.

I prevalenti interessi di ricerca interessano tre aree: logiche organizzative in sanità, gestione dei professional, lavoro flessibile.

La produzione scientifica è caratterizzata da rigore metodologico e da originalità.

Le 27 pubblicazioni valutate - tra cui si segnalano 9 articoli pubblicati su riviste di Fascia A ANVUR - presentano tutte una collocazione editoriale in linea con gli standard internazionali del SSD SECS P/10.

Il candidato presenta continuità nella partecipazione a conferenze internazionali e nazionali e come relatore di Session Chair. Riveste inoltre il ruolo di reviewer per Comitati Editoriali di Journal di riconosciuto valore per il settore concorsuale 13/B3. Si evidenzia, tra gli altri, il ruolo di Associate Editor di "Health Services Management Research" e "BMC Health Services Research" (classe A ANVUR) e la presenza nei Comitati Scientifici di due convegni di rilievo nazionale (XXIII AIES 2018 e Workshop sulle reti sanitarie - Firenze, 2018). È stato Session Chair per l'"Academy of Management Annual Meeting" nel 2017 e di ITAIS nel 2010. Costante la partecipazione del candidato come relatore in occasione di convegni rilevanti per il Settore scientifico disciplinare (AOM - EGOS - WOA - OBHC - AIES - AIDEA - FIASO - EURAM - NBER - EHMA - IRSPM).

L'attività didattica è molto intensa e positivamente valutata, come da documentazione inviata alla Commissione.

Presso l'Università degli Studi di Napoli Parthenope è stato "delegato del Rettore per la comunicazione e i rapporti con la stampa e i media"; referente per l'Orientamento *in itinere* e il *placement*, componente della "Commissione Paritetica Docenti-Studenti", componente della "Commissione Ricerca" del Dipartimento di Studi Aziendali ed Economici.

Il candidato risulta vincitore di: premio "best paper" presentato al XVIII WOA (Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, 2017); premio per i miglior articoli pubblicati su riviste con impact factor assegnato dal Dipartimento di Studi Aziendali dell'Università degli Studi di Napoli Parthenope (2011); premio EHMA-Karolinska Research Award assegnato dalla European Health

Management Association - EHMA(2007).

Il giudizio complessivo e di congruità del profilo del candidato risulta coerente con le esigenze di ricerca dell'Ateneo, sulla base dei parametri definiti per questa procedura di selezione.

### **Giudizio collegiale**

Il candidato è Professore associato nel Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/10 - Organizzazione Aziendale - presso l'Università degli Studi di Napoli "Parthenope" dal 01/12/2015. Il prof. Salvatore è membro di diversi Comitati editoriali di riviste prestigiose e di alto profilo; particolarmente significative l'attività di ricerca, anche presso prestigiosi atenei esteri. Il candidato è attivo anche all'interno di Dottorati di ricerca coerenti con il settore scientifico disciplinare.

Il candidato presenta una produzione scientifica molto ampia ed articolata caratterizzata da monografie ed articoli pubblicati su riviste nazionali ed internazionali.

Le pubblicazioni scientifiche del candidato sono tutte pienamente coerenti con le tematiche del Settore SECS-P/10.

La produzione scientifica è caratterizzata da continuità temporale.

Il contributo individuale del candidato nei lavori a più firme è individuabile sulla base del carattere non episodico delle collaborazioni scientifiche e della continuità temporale della produzione scientifica in relazione anche all'evoluzione delle conoscenze nello specifico settore scientifico disciplinare.

La produzione scientifica spazia su diverse tematiche evidenziando la maturità del candidato e si concentra sui temi dell'information technology e la gestione del personale in ambito sanitario.

Il candidato evidenzia inoltre una piena maturità sul fronte della didattica evidenziato dalle numerosissime esperienze sia in corsi triennali, che magistrali che in corsi di dottorato.

Rilevante anche l'impegno in attività didattiche ed organizzative all'interno delle istituzioni universitarie. Sulla base del curriculum, delle pubblicazioni scientifiche, dei criteri che la Commissione ha stabilito per la valutazione dei candidati, delle esigenze dichiarate nel bando, il giudizio per il candidato espresso dai Commissari all'unanimità è ottimo.

Napoli, 31 ottobre 2018

LA COMMISSIONE:

F.TO PROF. Luigi Maria Sicca (Presidente)

F.TO PROF. Stefano Consiglio

F.TO PROF.SSA Paola Adinolfi (Segretario)